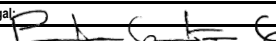
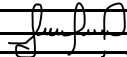


POLÍTICA DE SST	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICOS	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META	METODO DE CÁLCULO	FUENTE DE LA INFORMACIÓN PARA EL CÁLCULO	PERIODICIDAD	RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	CUMPLIMIENTO	ANÁLISIS	PERSONA A QUIEN SE REPORTA
"POLÍTICA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO" CONSTRUCCIONES CFC&A SAS , empresa dedicada a la construcción de edificaciones para uso residencial contando con el apoyo y respaldo de la alta gerencia; se compromete a desarrollar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) alineándolo con el plan estratégico de seguridad vial (PESV). Promoviendo ambientes de trabajos seguros, identificando, evaluando y controlando los riesgos en todas las áreas. Protegiendo la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Cumpliendo con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y de movilidad segura. Destinando los recursos necesarios para la implementación de su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo al igual que de su plan estratégico de seguridad vial, mediante estrategias de promoción de hábitos de vida saludables y de prevención en la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales. Igualmente, reconoce que es responsabilidad de todas las partes involucradas (empleados, contratistas y sus trabajadores, subcontratistas y empresas contratantes) cumplir con las normas y procedimientos de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de minimizar los riesgos, mejorando el bienestar y la productividad, garantizando la seguridad de las personas y los bienes.	Garantizar las condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades productivas de la empresa, a través de la promoción de la salud y de la identificación de peligros, evaluación y control de los riesgos laborales, con el fin de evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo, de enfermedades laborales y otras situaciones que afecten la calidad de vida de los trabajadores.	Dar a conocer a todo el personal, el grado de compromiso que tiene la Gerencia con el SG-SST, teniendo en cuenta el nivel de exposición a peligros y riesgos de los trabajadores.	Cobertura de inducción	Realizar inducción al 100% del personal nuevo	Número de personas que asisten a la Id/Número de personas que ingresan en el periodo*100	Medición indicadores (cobertura de inducción)	Anual	Coordinador SST		XX % de las personas nuevas asistieron a la inducción	Gerencia COPASST
		Proteger la seguridad y salud de los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Evaluación anual de los estándares mínimos	Cumplir al 94% la calificación de los estándares mínimos	Valor ponderado de evaluación según Res. 0312 de 2019	Medición indicadores (estándares mínimos)	Anual	Coordinador SST		Nivel de cumplimiento de estándares mínimos durante el año 2023 fue del XX% con un concepto de XXXXXXXX	Gerencia COPASST ARL Ministerio
		Identificar y controlar los riesgos dentro de cada actividad, estableciendo los controles necesarios para su prevención.	Mantener la tasa de accidentalidad en referencia al año 2022	Mantener la tasa de accidentalidad en el 1%	# AT en el período/# promedio de trabajadores en el período *100%	Medición indicadores (tasa accidentalidad)	Anual	Coordinador SST		Por cada 100 trabajadores, se presento X accidentes en el año	Gerencia COPASST
		Fortalecer la cultura de salud y seguridad promoviendo el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores y contratistas	Ejecución del Plan de capacitación	Cumplir con el 90 % de actividades del plan de capacitación anual	No capacitaciones realizadas / No de capacitaciones programadas en el periodo X 100	Medición indicadores (plan de capacitación)	Anual	Coordinador SST		Durante el año 2023 se cumplió con el % de capacitaciones propuestas dentro del plan de capacitación	Gerencia COPASST
		Cumplir con la normatividad nacional vigente (leyes y reglamentaciones) aplicables en materia de riesgos laborales	Cumplimiento de la normatividad legal vigente	Cumplir con el 90 % de la normatividad legal aplicable	# requisitos cumplidos / # total de requisitos evaluados *100%	Medición indicadores (cumplimiento legal)	Anual	Coordinador SST		Se alcanzó un cumplimiento de la normatividad legal aplicable del XX%	Gerencia COPASST
Representante legal: 					COPASST (Presidente):				Coordinador SST:		
Firma: 	27/01/2023				Firma:	19/12/2022			Firma: 	19/12/2022	